

О внесении дополнений и изменений
к Коллективному договору № 1657800/0017 от 02.04.2021 года. _____

МБУДО «ДМХШ №12» Ново-Савиновского района г.Казани
420044, г. Казань, ул. Волгоградская, д. 26 тел. 8(843) 564-81-73
заключенному на 2021 -2023 годы

Регистрационный № _____ от _____ года. Центр занятости
Ново-Савиновского района г.Казани

Регистрационный № _____ от _____ года в территориальной
организации Профсоюза работников образования

«АТЕГИСТРИРОВАНЫ»
КУ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ НОВО-САВИНОВСКОГО РАЙОНА»
РЕГ № 1657 800/0017

05.04.2021

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор, заключенный между работодателем и работниками в лице их представителей регулирующий социально-трудовые отношения в МБУДО «ДМХШ №12»

РАЗДЕЛ III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Дополнить пунктом 3.1.26 следующего содержания:

3.1.26 Дистанционной (удаленной) работой (далее - дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте). Для целей настоящей главы под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, указанные в части второй настоящей статьи, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным нормативным актом, принятым работодателем в соответствии со статьей 312.9 настоящего Кодекса (далее также в настоящей главе - работник). На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных настоящей главой. (Ст 312.1 ТК РФ).

Раздел V. «Социальные гарантии и льготы»

Пункт № 5.3.8 изложить в следующей редакции:

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Диспансеризация работников в возрасте 40 лет и старше в рамках ОМС проводится ежегодно (п. 5 Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения). Однако, если они не являются предпенсионерами или пенсионерами, работодатель должен освобождать их от работы на один день раз в три года. Это следует из ч. 1 ст. 185.1 ТК РФ. Диспансеризацию работники проходят, как правило, по ОМС, и работодатель не должен ее организовывать.

По общему правилу бесплатную диспансеризацию в рамках ОМС все работники, начиная с 18 лет имеют право пройти:

- в возрасте от 18 до 39 лет включительно - один раз в три года (в годы 18, 21, 24-летия и т.д.);
- в возрасте 40 лет и старше - ежегодно.

От работодателя:

Руководитель образовательной организации

МБУДО «Детская музыкально-хореографическая школа №12»

Ново-Савиновского района г. Казани

В.Н. Ергакова

(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

« 02 » апреля 2021 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

МБУДО «Детская музыкально-хореографическая школа №12»

Ново-Савиновского района г. Казани

Г.Ф. Афиногентова

(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

« 02 » апреля 2021 г.